

La ditta è impegnata nel sostegno dei **valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere** attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali orientati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone.

L'azienda ha implementato un sistema di gestione UNI/PdR 125:2022 e **non ammette alcuna forma di discriminazione** diretta o indiretta, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Si impegna a rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

L'azienda promuove la tutela **dell'integrità psicofisica, morale e culturale** attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo e solidale per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

Vogliamo crescere il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante dell'azienda, valorizzando l'unicità delle persone e **l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale** a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

Sottolineiamo l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile
- Sustainable Development Goals – SDGs
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019

A livello di gestione del personale sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione l'azienda dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare L'empowerment femminile nelle attività di business.

Ci impegniamo a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di diversità, inclusione e parità di genere.

La Direzione ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nella figura del RSG Parità di Genere. Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in tema di Parità di Genere, è stato costituito il "Comitato Parità di Genere".

La presente politica viene resa nota sul nostro sito web. Eventuali reclami o segnalazioni possono essere inviati tramite il nostro sistema Whistleblowing sul sito web.

Silandro, 15.01.2026