

Politik UNI/PdR 125:2022

Gleichstellung der Geschlechter

Wir, das Unternehmen Marx setzen sich für die **Werte der Vielfalt, der Integration und der Gleichstellung** der Geschlechter ein. Unternehmerische und organisatorische Entscheidungen sowie die Einführung von Management-Systemen sind auf die Achtung der Rechte, der Freiheit und der Würde des Menschen ausgerichtet.

Wir haben ein Management-System laut UNI/PdR 125:2022 eingeführt und **lässt keine Form von direkter oder indirekter Diskriminierung** in Bezug auf Geschlecht, Alter, sexuelle Orientierung und Identität, Behinderung, Gesundheitszustand, ethnische Herkunft, Nationalität, politische Meinung, soziale Kategorie und religiösen Glauben zu. Wir setzen uns für die Beseitigung kultureller, organisatorischer und materieller Hindernisse ein, welche die Entfaltung und Wertschätzung der Menschen einschränken.

Das Unternehmen fördert den Schutz der psychophysischen, moralischen und kulturellen Integrität durch Arbeitsbedingungen, die die individuelle Würde des Einzelnen respektieren.

Die Politik hat es sich zum Ziel gesetzt, klare Strategien und Prozesse zu entwickeln, um ein kooperatives und faires Arbeitsumfeld zu fördern, um das Vertrauen der Menschen, der Kunden und der Gesellschaft im Allgemeinen zu stärken.

Wir wollen Menschen wertschätzen, damit sich jeder bei der Arbeit als Teil des Unternehmens sieht und sein Bestes geben kann. Wir schätzen die Einzigartigkeit der Menschen und geben allen, unabhängig von ihrer Rolle im Unternehmen, Zugang zu den gleichen Möglichkeiten der beruflichen Entwicklung.

Wir bestätigen unsere Verpflichtung zur Einhaltung und aktiven Verbreitung der Grundsätze, die in den geltenden Gesetzen, Vertragsbestimmungen und internationalen Normen/Übereinkommen enthalten sind.

- Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung
- Global Compact e Women's Empowerment Principles der Vereinten Nationen
- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte
- UN-Übereinkommen über die Rechte der Frau, über die Beseitigung jeder Form von Rassendiskriminierung, über die Rechte des Kindes und Menschen mit Behinderungen
- Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und die acht Kern-Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (Ilo)
- ILO-Übereinkommen über Gewalt und Belästigung von Juni 2019

HR hat spezifische operative Verfahren eingeführt, um die Gleichstellung der Geschlechter zu fördern.

Das Unternehmen kommuniziert auf transparente Art und Weise seine Bereitschaft, die Gleichstellung der Geschlechter zu unterstützen, Vielfalt zu schätzen und die Rolle der Frau in der Geschäftstätigkeit zu fördern. Wir wollen die Gleichstellung der Geschlechter nicht nur intern fördern, sondern Geschäftsbeziehungen zu Unternehmen pflegen, die sich ebenfalls für Vielfalt, Integration und Gleichstellung einsetzen.

Die Geschäftsführung hat einen Verantwortlichen für das Managementsystem PdR 125 ernannt. Darüber hinaus wurde ein Gleichstellungskomitee gegründet.

Diese Politik ist auf unserer Website veröffentlicht.

Etwaige Beschwerden oder Meldungen können über unser Whistleblowing-System auf der Website übermittelt werden.

Schlanders, 15.01.2026